

Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale del Comparto dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti stabiliti in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa, per il conferimento della progressione economica orizzontale, anno 2021, ex art. 35 CCNL 07.04.1999 di cui al fondo art. 81 CCNL 21.05.2018, per le categorie B–Bs, D–del ruolo tecnico e sanitario.

In esecuzione della deliberazione n.443 del 1.10.2021, ai sensi artt. 30 e 35 del CCNL dell'Area Comparto del 7/4/1999 e del Contratto Integrativo Aziendale relativo all'anno 2020, è indetta selezione interna per soli titoli (culturali, professionali e di servizio) ai fini dell'attribuzione della fascia retributiva superiore a quella in godimento, per i seguenti profili:

Categoria B

Operatore tecnico – **n. 2 unità**

Operatore tecnico – erogatore ossigeno **n. 1 unità**

Categoria Bs

Operatore tecnico specializzato – conduttore caldaie- **n. 1 unità**

Operatore tecnico specializzato – autista ambulanza - **n. 1 unità**

Operatore tecnico specializzato - **n. 1 unità**

Categoria D

Collaboratore Professionale sanitario – tecnico neurofisiopatologia - **n. 1 unità**

Collaboratore Professionale sanitario – riabilitazione- **n. 1 unità**

Può accedere all'attribuzione della fascia economica superiore il 50% dei dipendenti a tempo indeterminato che abbia maturato 2 anni di servizio, considerando anche il rapporto di lavoro a tempo determinato, continuativo nel SSN, alla data dell'indizione del bando ed i dipendenti in ingresso per mobilità, che in possesso dei suddetti requisiti, non abbiano avuto accesso, negli ultimi due anni dalla data di indizione del bando, alla suddetta procedura concorsuale, presso l'azienda di provenienza;"

Requisiti

Possono accedere alla selezione per l'attribuzione della fascia retributiva superiore per l'anno 2021, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- Dipendenti in servizio a tempo indeterminato che abbiano maturato 2 (due) anni di servizio, considerato anche il rapporto di lavoro a tempo determinato, continuativo nel SSN alla data di pubblicazione del presente bando ed i dipendenti in ingresso per mobilità, che in possesso dei suddetti requisiti, non abbiano avuto accesso, negli ultimi due anni dalla data di pubblicazione del presente Avviso, alla medesima procedura selettiva presso l'Azienda di provenienza.
- Non aver conseguito, nell'ultimo biennio, alcuna progressione economica orizzontale.

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione per l'attribuzione della fascia retributiva superiore, i dipendenti collocati nella fascia economica massima della categoria di appartenenza.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti alla data del 25.08.2021

Si precisa che il trattamento economico e i relativi arretrati decorreranno dall'1.01.2021 ovvero dalla data in cui siano stati maturati i requisiti per la partecipazione alla presente Selezione interna.

Pubblicazione dell'Avviso

Il presente Avviso, con i relativi allegati, verrà pubblicato nella sezione del sito internet Aziendale "Concorsi e Avvisi" nonché nell'Albo Pretorio.

Nelle medesime sezioni verranno, altresì, pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché le graduatorie finali.

Domanda di partecipazione

La domanda di ammissione alla selezione, indirizzata al Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza - Via San Martino - 87100 Cosenza, deve essere redatta in carta semplice sottoscritta con firma autografa nei modi, nei termini previsti dal presente schema di bando, secondo il fac-simile allegato allo stesso.

La firma deve essere posta in calce alla domanda.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata la seguente documentazione:

- ✓ Fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità debitamente firmata;
- ✓ Autocertificazione del servizio prestato presso questa Azienda e/o presso altre Aziende del SSN, con indicazione della qualifica e del profilo professionale rivestito;
- ✓ Autocertificazione ex D.P.R. 28/12/2000, n. 445 attestante la data di attribuzione dell'ultima fascia economica in godimento;
- ✓ Autocertificazione ex D.P.R. 28/12/2000, n. 445 dei titoli posseduti;
- ✓ Scheda di valutazione del Responsabile della Struttura di appartenenza relativa all'anno 2019.

La domanda viene resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e ss.mm.ii.

Sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati e/o allegati nell'istanza di partecipazione entro la data di scadenza del presente avviso

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato in sede di autocertificazione. In caso di dichiarazioni false, oltre a subire gli effetti penali ed amministrativi previsti dalla legislazione in vigore, il dipendente verrà escluso dalla selezione.

L'eventuale esclusione dalla selezione per carenza dei requisiti è disposta dall'Amministrazione con provvedimento motivato pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda.

Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione all'Avviso della presente Selezione interna deve pervenire, entro il 20° (ventesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito Aziendale www.aocosenza.it, e più precisamente:

Dal 24.10.2021 Al 15.11.2021

secondo una delle seguenti modalità:

1) Consegna presso l'Ufficio protocollo Azienda Ospedaliera di Cosenza esclusivamente nei giorni di martedì e mercoledì dalle ore 10.00 alle ore 12.30;

2) Inviare tramite **posta elettronica (E-mail)** personale del dipendente, esclusivamente all'indirizzo: - aocsavvisieconcorsi@pec.aocs.it -

Si raccomanda di precisare nell'oggetto dell'E-mail il riferimento alla presente Selezione interna. La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati **esclusivamente nel formato PDF (inserendo, tassativamente tutti i documenti in un unico file PDF di massimo 4 MB, inoltrato con un solo invio e senza utilizzare file archivio. Zip, .rar. etc.....)**

Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità **non conformi** alle presenti disposizioni comporteranno l'esclusione dalla procedura. Si precisa, altresì, che le domande di partecipazione che perverranno a mezzo E-mail dovranno essere, perentoriamente, pena esclusione, inviate entro e

non oltre le 23.59 della prevista data di scadenza, anche qualora il suddetto termine di scadenza coincida con un giorno festivo.

L'Azienda Ospedaliera di Cosenza declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite posta elettronica e non leggibili poiché trasmesse in formato diverso da quello PDF o contenente file PDF danneggiato/non leggibile.

È esclusa ogni altra forma di trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetto.

Commissione di Valutazione

La Commissione di Valutazione è nominata, con apposito atto, dal Commissario Straordinario Aziendale secondo le vigenti disposizioni di legge e sarà costituita da n. 3 componenti, di cui uno con funzione di Presidente, oltre al segretario.

Criteri di selezione

L'attribuzione della fascia retributiva ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 35, comma 1, lettera a) CCNL del 7/04/1999.

In particolare, il punteggio finale viene assegnato, secondo i criteri stabiliti dal Contratto Integrativo Aziendale - Personale Comparto 2020, approvato con deliberazione n. 158 del 16.09.2020, dalla Commissione Di Valutazione che dispone di complessivi 60 punti, così ripartiti:

Esperienza professionale acquisita dalla data di assunzione SSN quale risultante dell'autocertificazione.	➤ 1,0 punti per anno di servizio nella qualifica in atto; ➤ 0,50 punti nel profilo immediatamente inferiore; ➤ 0,25 per tutti gli altri profili anche di diverso ruolo;	Fino ad un massimo di 25 punti.
Verifica accrescimento professionale attraverso scheda di valutazione allegata.	Punteggio riportato sulla scheda di valutazione annuale.	Fino ad un massimo di 20 punti.
Accrescimento competenze derivanti da formazione.	I titoli verranno valutati secondo le tabelle sottostanti, suddivise per categoria.	Fino ad un massimo di 15 punti.

Di seguito si riportano le tabelle di valutazione dei titoli suddivisi per categoria previsti dal Contratto Integrativo Aziendale - Personale Comparto 2020, approvato con deliberazione n. 158 del 16.09.2020:

Categoria A		
Diploma di scuola secondaria di I° grado (terza media)	Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Diploma scuola superiore)	Laurea
3	5	7

Categoria B-BS					
Diploma di scuola secondaria di I° grado (Terza Media)	Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Diploma scuola superiore)	Diploma di Laurea Triennale attinente o *Titolo abilitante equipollente (* per le professioni sanitarie)	Diploma di laurea specialistica attinente (Biennio)	Diploma di Laurea Magistrale a ciclo unico (quinquennale o vecchio ordinamento attinente)	Diploma di laurea non attinente
1	2	4	2	5	1

Categoria C						
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Diploma scuola superiore)	Diploma di Laurea Triennale attinente o *Titolo abilitante equipollente (* per le professioni sanitarie)	Diploma di laurea specialistica attinente (Biennio)	Diploma di Laurea Magistrale a ciclo unico (quinquennale o vecchio ordinamento attinente)	Master di I° livello attinente	Master di II° livello attinente	Diploma di laurea non attinente
1	3	2	5	1	2	1

Categoria D-Ds						
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Diploma scuola superiore)	Diploma di Laurea Triennale attinente o *Titolo abilitante equipollente (* per le professioni sanitarie)	Diploma di laurea specialistica attinente (Biennio)	Diploma di Laurea Magistrale a ciclo unico (quinquennale o vecchio ordinamento attinente)	Master di I° livello attinente	Master di II° livello attinente	Diploma di laurea non attinente
1	3	2	5	1	2	1

Graduatorie

Al termine della procedura di selezione, la Commissione di Valutazione formula le graduatorie per ciascun profilo, che saranno approvate dal Commissario Straordinario Aziendale.

A parità di punteggio prevale la maggiore età anagrafica, per come precisato nello stesso Contratto Integrativo Aziendale.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Azienda e saranno a disposizione dei candidati presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane.

Entro 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, i candidati possono chiedere alla Commissione di Valutazione il riesame o la rettifica della propria posizione, nel caso ritengano sussistere errori nell'attribuzione dei punteggi.

Attribuzione fascia

L'assegnazione della fascia economica superiore è disposta nei confronti dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria.

Norme finali

Per quanto non contemplato nel presente Avviso si rinvia al Contratto Integrativo Aziendale - Personale Comparto 2020 del 28.07.2020, approvato con deliberazione n. 158 del 16.09.2020.

Per informazioni rivolgersi alla Struttura complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

Cosenza _____



**Il Commissario Straordinario
Prof.ssa Isabella MASTROBUONO**